

Mosina, 2 kwietnia 2026 r.

OR-BR.0003.242.2026

**Data wpływu: 02.04.2026 r.**

**Pan  
Ziemowit Małąg  
Przewodniczący Rady  
Miejskiej  
w Mosinie**

W odpowiedzi na zapytanie radnego Mateusza Fabisiaka z dnia 16 marca 2026 r. dotyczące nagród, premii oraz innych dodatkowych składników wynagrodzenia pracowników Urzędu Miejskiego w Mosinie, udzielam poniżej odpowiedzi obejmującej kwestie wskazane w przedmiotowym zapytaniu.

Zasady wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Mosinie, w tym zasady przyznawania nagród, określone są w Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Mosinie, wprowadzonym Zarządzeniem Nr 215/2025 Burmistrza Gminy Mosina z dnia 19 grudnia 2025 r., obowiązującym od dnia 1 stycznia 2026 r. Regulamin ten został uzgodniony i pozytywnie zaopiniowany przez organizacją związkową. Nagrody przyznawane są uznaniowo, w oparciu o ocenę wyników pracy, stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań, wykazywanie inicjatywy w pracy, dyspozycyjność, wykonywanie dodatkowych zadań, działania usprawniające na stanowisku pracy oraz poziom absencji, z powzięciem wcześniejszej opinii od kierowników.

W ramach środków zaplanowanych w budżecie Gminy Mosina na wynagrodzenia pracowników Urzędu Miejskiego w Mosinie, środki przeznaczone na nagrody w poszczególnych latach kształtowały się w następującej wysokości:

- w roku 2023 – 627 300,00 zł brutto, co stanowiło 7 % planowanych wydatków na wynagrodzenia ogółem,
- w roku 2024 – 447 250,00 zł brutto, co stanowiło 5 % planowanych wydatków na wynagrodzenia ogółem,
- w roku 2025 – 727 600,00 zł brutto, co stanowiło 7 % planowanych wydatków na wynagrodzenia ogółem.

Nagrody dla poszczególnych, wskazanych w zapytaniu stanowisk w latach 2023–2025 kształtowały się następująco:

a) Burmistrz Gminy Mosina

- rok 2023 – 0,00 zł
- rok 2024 – 0,00 zł
- rok 2025 – 0,00 zł

- b) Sekretarz Gminy Mosina
  - rok 2023 – 12 900,00 zł brutto
  - rok 2024 – 10 000,00 zł brutto
  - rok 2025 – 18 000,00 zł brutto
- c) Skarbnik Gminy Mosina
  - rok 2023 – 13 900,00 zł brutto
  - rok 2024 – 0,00 zł
  - rok 2025 – 25 500,00 zł brutto
- d) Kierownicy wydziałów / referatów Urzędu Miejskiego (kadra kierownicza)
  - rok 2023 – 161 600,00 zł brutto
  - rok 2024 – 108 800,00 zł brutto
  - rok 2025 – 185 500,00 zł brutto
- e) Inni pracownicy Urzędu
  - rok 2023 – 438 900,00 zł brutto
  - rok 2024 – 328 450,00 zł brutto
  - rok 2025 – 498 600,00 zł brutto

W 2026 roku planowane jest przyznawanie nagród dla pracowników Urzędu. Ich przyznawanie odbywać się będzie w ramach środków finansowych zabezpieczonych w budżecie gminy na wynagrodzenia. Natomiast pula środków uzależniona będzie w szczególności od oszczędności powstałych w trakcie roku budżetowego, wynikających m.in. z absencji pracowników, wakatów, rotacji pracowników, czasowego nieobsadzenia stanowisk lub innych oszczędności w planie wynagrodzeń. W takim przypadku będzie możliwe przyznanie nagród, które będą przyznawane zgodnie z regulaminem wynagradzania i obowiązującymi przepisami.

Nagrody w samorządzie stanowią istotny element motywacyjny, również w kontekście sytuacji na rynku pracy. W sektorze prywatnym wynagrodzenia często oparte są na systemach premiowych, natomiast w administracji samorządowej takie rozwiązania mają ograniczone zastosowanie, dlatego nagrody stanowią jeden z narzędzi pozwalających na motywowanie pracowników oraz reagowanie na uwarunkowania zewnętrzne.

**/-/ Z up. Burmistrza Adam Ejchorst Zastępca Burmistrza**  
(pismo podpisane elektronicznie)

Otrzymują:

1. adresat
2. aa